Об увеличении денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы

Федеральным законом от 03.07.2016 № 272-ФЗ внесены изменения в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда.

Так, в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации внесены изменения, согласно которым при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Ранее минимальная компенсация за задержку выплаты заработной платы исчислялась в размере не ниже одной трехсотой ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации.

**Указанные изменения вступают в действие с 03.10.2016.**

Помощник Камчатского транспортного прокурора Петрова А.А.