

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

АДМИНИСТРАЦИИ СОБОЛЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

**20 апреля 2016**  с. Соболево **№ 91**

**О реализации отдельных положений Федерального закона**

**от 25.12.2008 № 273-ФЗ**

**«О противодействии коррупции»**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

АДМИНИСТРАЦИЯ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

[1.](garantF1://70318480.400) Гражданин, замещавший должность муниципальной службы, включенную в перечень, установленный Приложением к настоящему постановлению, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Соболевского муниципального района и урегулированию конфликта интересов, действующей на основании постановления администрации Соболевского муниципального района от 03.03.2016 № 49 «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации Соболевского муниципального района Камчатского края и урегулированию конфликта интересов» (далее Комиссия).

1.1. Комиссия обязана рассмотреть письменное обращение (уведомление) гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора в течение семи дней со дня поступления указанного обращения и о принятом решении направить гражданину письменное уведомление в течение одного рабочего дня и уведомить его устно в течение трех рабочих дней.

2. Гражданин, замещавший должности муниципальной службы, перечень которых установлен Приложением к настоящему постановлению, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в [части 1](#sub_1201) настоящего постановления, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

3. Несоблюдение гражданином, замещавшим должности муниципальной службы, перечень которых установлен Приложением к настоящему постановлению, после увольнения с муниципальной службы требования, предусмотренного [частью 2](#sub_1202) настоящего постановления, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в [части 1](#sub_1201) настоящего постановления, заключенного с указанным гражданином.

4. Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в [части 1](#sub_1201) настоящего постановления, с гражданином, замещавшим должности муниципальной службы, перечень которых установлен Приложением к настоящему постановлению, в течение двух лет после его увольнения с муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) муниципального служащего по последнему месту его службы в [порядке](garantF1://70751170.1000), устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5. Неисполнение работодателем обязанности, установленной [частью 4](#sub_1204) статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», является правонарушением и влечет ответственность в соответствии с [законодательством](garantF1://12025267.1929) Российской Федерации.

6. Проверка соблюдения гражданином, указанным в [части 1](#sub_1201) настоящего постановления, запрета на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или соблюдения условий заключения гражданско-правового договора с таким гражданином осуществляется в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7. Признать утратившим силу постановление администрации Соболевского муниципального района «О реализации отдельных положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» № 65 от 10.03.2015 г.

1. Управлению делами администрации опубликовать настоящее постановление в районной газете «Соболевский вестник» и разместить на официальном сайте Соболевского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.
2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Глава Соболевского муниципального района В.И. Куркин

Приложение к постановлению

администрации Соболевского

муниципального района

от 20.04.2016 № 91

|  |  |
| --- | --- |
| **Группа должностей** | **Перечень должностей муниципальной службы** |
| Высшая | Заместитель главы администрации Соболевского муниципального района |
| Заместитель главы администрации Соболевского муниципального района , руководитель комитета ;  Руководитель комитета ,управления администрации Соболевского муниципального района;  Заместитель руководителя комитета, управления администрации Соболевского муниципального района; |
| Главная | Начальник отдела администрации Соболевского муниципального района; |
| Начальник отдела в составе комитета, управления администрации Соболевского муниципального района |
| Советник лица, замещающего муниципальную должность |
| Ведущая | Консультант |
| Старшая | Главный специалист-эксперт |
|  | Ведущий специалист- эксперт |
|  | Специалист -эксперт |