Памятка по отбору работодателей, участвующих в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов

Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края (далее - Агентство) информирует о том, что при отсутствии возможности удовлетворения потребности в трудовых ресурсах из числа граждан, проживающих в регионе, органы службы занятости населения содействуют в привлечении рабочей силы из других субъектов Российской Федерации.

В Камчатском крае реализуется подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края» (далее - региональная программа), основной задачей которой является привлечение трудовых ресурсов в экономику Камчатского края.

В рамках участия в данной программе работодателям, включенным в региональную программу в 2020 году, планируется предоставление финансовой поддержка на каждого привлеченного работника в размере до 1 миллиона рублей. Она может быть использована на оплату проезда и провоза багажа, обустройство гражданина, медицинский осмотр, найм жилого помещения, приобретение индивидуальных средств защиты и др. Полный перечень мер поддержки утвержден постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П и размещен на странице Агентства в разделе «Государственные программы - повышение мобильности трудовых ресурсов».

Отбор работодателей проводится в порядке и в соответствии с критериями, установленными Постановлением Правительства Камчатского края от 03.10.2018 № 417-П «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в подпрограмму 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края», Порядка исключения работодателей из подпрограммы 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края».

Критериями отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу, являются:

1. наличие статуса действующего юридического лица или индивидуального предпринимателя, зарегистрированного в установленном порядке на территории Российской Федерации;
2. отсутствие у работодателя финансовых операций, проводимых на территории, на которой предоставляется льготный налоговый режим и (или) не предусматривается раскрытие и предоставление информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны);
3. отсутствие у работодателя задолженности по выплате заработной платы;
4. отсутствие у работодателя неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, а также с законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, сроком более одного года;
5. отсутствие возбужденного в отношении работодателя производства по делу о несостоятельности (банкротстве);
6. отсутствие в отношении работодателя процедуры ликвидации.

Прием и регистрация документов от работодателей, намеренных

участвовать в отборе работодателей, подлежащих включению в региональную программу, осуществляется Агентством с 07.03.2019 по 08.04.2019 в рабочие дни с 09.00 до 17.00 по адресу: г. Петропавловск- Камчатский, ул. Ленинградская, 72, каб. 2.

Работодатели, намеренные участвовать в отборе представляют в Агентство заявление по установленной форме (Приложение).

К заявлению работодателя должны быть приложены следующие документы, подтверждающие соответствие работодателя установленным критериям отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу:

1. заверенные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, копии учредительных документов, свидетельства о постановке на учет в налоговом органе, документа, удостоверяющего полномочия лица на осуществление действий от имени работодателя (копия приказа о назначении руководителя на должность, выписка из протокола общего собрания акционеров или выписка из протокола совета директоров, доверенность и т.п., заверенные печатью предприятия);
2. выписка из единого государственного реестра юридических лиц (если работодатель является юридическим лицом) либо из единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (если работодатель является индивидуальным предпринимателем), полученная не ранее, чем за 20 календарных дней до момента подачи заявления;
3. документ, подтверждающий отсутствие у работодателя просроченной задолженности по заработной плате;
4. документ, подтверждающий отсутствие финансовых операций, проводимых на территории, на которой предоставляется льготный налоговый режим и (или) не предусматривается раскрытие и предоставление информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны);
5. документ, подтверждающий отсутствие процедуры ликвидации, а также возбужденного в отношении работодателя производства по делу о несостоятельности (банкротстве) в соответствии с законодательством Российской Федерации о несостоятельности (банкротстве) (документы, перечисленные в пунктах 3,4,5 могут быть поданы в виде гарантийного письма в свободной форме, образец прилагается).

Положительным результатом отбора является приказ Агентства по занятости населения и миграционной политике Камчатского края о включении работодателя в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов.

Затем заключается Соглашение между Работодателем и Агентством об участии в региональной программе.

После заключения Соглашения в региональную программу повышения мобильности вносятся изменения.

После утверждения региональной программы можно приступать к привлечению специалистов из субъектов, не включенных в перечень территорий приоритетного заселения. Привлечение специалистов может осуществляться работодателем как самостоятельно, так и при содействии органов государственной службы занятости населения.

При привлечении специалистов из других субъектов с ними необходимо заключить трудовой договор с соблюдением следующих условий:

* трудовой договор заключается на неопределенный срок или срочный трудовой договор продолжительностью не менее двух лет;
* в трудовом договоре указываются конкретные меры социальной поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые работодателем работнику, порядок и условия их предоставления;

- в трудовом договоре указываются порядок и условия возмещения работником работодателю расходов в размере средств, фактически затраченных на предоставление работнику мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты в случае расторжения трудового договора по инициативе работника до истечения одного года, за исключением случаев, предусмотренных Соглашением.

Работника необходимо ознакомить с Соглашением, заключенным между Работодателем и Агентством до заключения с ним трудового договора.

После заключения трудового договора можно подавать документы для получения Сертификата на сумму до 1 миллиона рублей на каждого работника. В пакете документов для получения Сертификата должны быть копии документов работников, подтверждающих регистрационный учет в субъектах Российской Федерации, не включенных в перечень, до момента постановки на регистрационный учет в Камчатском крае.

Финансовая поддержка, предусмотренная выданным работодателю сертификатом, предоставляется работодателю отдельно на каждого работника в соответствии с Порядком, утвержденным постановлением Правительства Камчатского края от 09.11.2015 № 397-П и размещен на странице Агентства в разделе «Государственные программы - повышение мобильности трудовых ресурсов».

Консультацию по вопросам участия в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов в Камчатском крае Вы можете получить в Агентстве по телефону 8(4152) 41-28-45. Контактное лицо Смолькина Инна Юрьевна

Приложение

к Порядку и критериям отбора работодателей, подлежащих включению в

6 «Повышение

подпрограмму мобильности Камчатского программы «Содействие

трудовых ресурсов края» государственной Камчатского края

занятости населения

Камчатского края»

Заявление

на участие в отборе работодателей, подлежащих включению в подпрограмму 6 «Повышение мобильности трудовых ресурсов Камчатского края» государственной программы Камчатского края «Содействие занятости населения Камчатского края»

1. Работодатель

(полное и сокращенное наименование организации с указанием

организационно-правовой формы/ Ф.И.О. индивидуального предпринимателя)

1. Почтовый и юридический адрес:
2. Основной государственный регистрационный номер (ОГРН):
3. Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН):
4. Доля государства в уставном капитале:
5. Доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны)
6. Сведения о потребности в привлечении квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации на плановый год:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  профессии  (специальности,  должности) | Количество рабочих мест, в т.ч. новых рабочих мет, единиц | Уровень заработной платы (тыс. руб.) | Профессионально- квалификационные требования к работнику (опыт работы, образование *и* т.п.) | Дополнительная информация (режим работы, условия труда и др.) |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

1. Меры поддержки со стороны работодателя при привлечении квалифицированных специалистов из других субъектов Российской Федерации (прогнозные расходы):

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование меры поддержки работнику | Затраты по каждой планируемой для оказания мере поддержки работнику в течение 2 лет (тыс. руб.) |
| Транспортные расходы на переезд к месту работы работника и членов его семьи |  |
| Оплата доставки багажа работника и членов его семьи |  |
| Расходы (единовременные) работнику на обустройство |  |
| Компенсация затрат, связанных с предоставлением работнику, а также членам его семьи жилья (предоставление ведомственного жилья, наем или приобретение жилья и т.п.) (указать) |  |
|  |
|  |
| Компенсация затрат на обучение работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), в том числе для получения необходимых компетенций перед трудоустройством, в том числе оценка квалификации |  |
| Иные меры поддержки работника, включая компенсации и иные выплаты (указать): |  |
|  |
|  |
|  |

1. Должностное лицо, ответственное за подготовку документов для участия в отборе:

Должность

Ф.И.О. Телефон

факс E-mail

(подпись, дата)

(должность и Ф.И.О. руководителя организации/ Ф.И.О. индивидуального предпринимателя)

Общество с ограниченной ответственностью «»

Адрес, реквизиты

Исх.№ от 2018 г. Руководителю

Агентство по занятости населения и миграционной политике Камчатского края

Н.Б. Ниценко

ГАРАНТИЙНОЕ ПИСЬМО

Общество с ограниченной ответственностью «» (далее - общество) настоящим гарантирует, что:

* в обществе отсутствует просроченная задолженность по выплате заработной платы;
* общество не проводило и не проводит финансовые операции на территории, на которой не предусматривается раскрытие и предоставление информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны);
* в обществе отсутствует возбужденное производство по делу о несостоятельности (банкротстве) в соответствии с законодательством Российской Федерации о несостоятельности (банкротстве), а также не проводится процедура ликвидации.

Представитель по доверенности / /