**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**СОБОЛЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**ПРИКАЗ**

**От 26.01.2015 г. № 14-О**

Об утверждении объемных показателей и порядка отнесения муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Соболевского муниципального района к группам по оплате труда руководителей.

На основании Методических рекомендаций Минобрнауки России по разработке органами государственной власти Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников от 18 июня 2013 года, с учётом постановления Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителей государственного (муниципального учреждения», в соответствии с Постановлением администрации Соболевского муниципального района от 25.04.2013 г. № 124 «Об утверждении Примерного положения Соболевского муниципального района о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений», Постановлением администрации Соболевского муниципального района от 02.08.2013 г. № 234 «Об утверждении порядка исчисления заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений Соболевского муниципального района, финансируемых из районного бюджета»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить объемные показатели муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Соболевского муниципального района к группам по оплате труда руководителей, согласно приложению № 1.

2. Утвердить порядок отнесения объемных показателей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Соболевского муниципального района к группам по оплате труда руководителей, согласно приложению № 2.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его принятия и распространяет своё действие на правоотношения, возникающие с 1 января 2015 года.

Руководитель управления образования: Н.Н. Куркина

Приложение №1

Согласовано

Руководитель управления образования

администрации Соболевского

муниципального района

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.Н. Куркина

Объёмные показатели

Муниципального казённого образовательного учреждения(Полное наименование)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | | Условия | Показатели | Количество баллов | Сумма баллов |
| Количество обучающихся (воспитанников):  - в общеобразовательных учреждениях  -в дошкольных учреждениях  - в учреждениях дополнительного образования | | Из расчета за каждого обучающегося(воспитанника) |  | 0,3  0,3  0,5 |  |
| Количество обучающихся с ограниченными возможностями | | За каждого обучающегося дополнительно |  | 3 |  |
| Наличие воспитанников с полным государственным обеспечением в образовательном учреждении | | Из расчета за каждого обучающегося(воспитанника) дополнительно |  | 0,5 |  |
| Наличие воспитанников в образовательном учреждении, посещающих бесплатные секции, кружки, организованные учреждением на своей базе | | За каждого обучающегося  ( воспитанника) |  | 0,1 |  |
| Количество групп в дошкольных учреждениях | | Из расчета за группу |  | 10 | - |
| Наличие групп продленного дня(при условии выполнения режима работы и нормативной наполняемости) | | За каждую группу |  | 5 | - |
| Наличие в образовательном учреждении дополнительного образования детей:  -групп спортивного совершенствования | | Дополнительно за каждого обучающегося |  | 2,5 |  |
| Наличие филиалов, учебно-консультационного пункта. | | До 10 человек |  | 2 |  |
| Наличие оборудованных и используемых в образовательных учреждениях помещений для разных видов активности  ( спортивный зал, музыкальный зал, экологический кабинет, изостудий, театральная студия и др.) | | За каждый вид |  | До 10 не более 70 |  |
| Наличие в образовательном учреждении межшкольного методического центра (ММЦ), сетевой город « образования», Е-услуга. | |  |  | 20 |  |
| Количество работников в образовательном учреждении (по штатному расписанию и тарификации) | | - за каждого работника; |  | 1 |  |
| Организация горячего питания от количества учащихся | | До 50  От 50 и выше |  | 10  20 | - |
| Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе:  компьютерных классов,  медиатеки (при наличии мультимедийного оборудования и мультимедийных изданий) | | За каждый класс, медиатеку, мультимедийное оборудование |  | До 10 |  |
| Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе игровой площадки, спортивной площадки, стадиона и других спортивных сооружений( в зависимости от их состояния и степени использования, спортзал не учитывается) | | За каждый вид |  | До 15 |  |
| Наличие находящихся в эксплуатации:  - автотранспортных средств, сельскохозяйственных машин  - школьного автобуса | | За каждую единицу  За каждую единицу |  | 10 , но не более 50  20 |  |
| Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, изолятора, столовой, прививочный, логопедический, кабинет психолога | | За каждый вид |  | До 15 |  |
| Наличие учебно – опытного участка (площадью не менее 0,25га),учебного хозяйства, подсобно сельского хозяйства, теплиц | | За каждый вид |  | До 50 |  |
| Наличие очистных и других сооружений. | | За каждый вид |  | До 20 |  |
| Наличие в образовательном учреждении нескольких зданий, используемых для ведения образовательной деятельности | | За каждое здание |  | До 15 но не более 70 |  |
| Удаленность образовательного учреждения от администрации района на расстоянии более 15 км | |  | - | До 20 |  |
|  | Итого балов | | | |  |

Руководитель: /Ф.И.О./

Приложение №2

Порядок отнесения объемных показателей муниципальных казенных образовательных организаций.

1.Общие положения

1.1.Основным критерием для установления стимулирующей надбавки к должностному окладу руководителям казенных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Соболевского муниципального района, являются группы по оплате труда.

1.2.К объемным показателям относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением, показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объемные показатели

2.1.По объемным показателям для определения стимулирующей надбавки к должностному окладу руководителям, установлено четыре группы.

2.2.Отненсение образовательных учреждений к одной из четырех групп производится по сумме баллов по показателям согласно приложения № 1.

3. Порядок отнесения образовательных учреждений к группе

3.1. Группа определяется один раз в год управлением образования, на основании документов, подтверждающих объемы работы учреждения.

3.2. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до» устанавливается управлением образования.

3.3. При установлении группы количество обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется для:

* Дошкольных образовательных учреждений (отчет 85-к)
* Общеобразовательных учреждений( отчет ОШ-1)
* Учреждений дополнительного образования (по списочному составу на 01 января текущего года)

3.4.Количество работников в образовательных учреждениях определяется по состоянию на 01 января текущего года по лицевым счетам.

3.5. За руководителям образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа, определенная до начало ремонта, но не более чем на год.

3.6.Управление образования в праве относить образовательные учреждения, добившееся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу выше по сравнению с группой, определенной в соответствии с настоящим порядком.

3.7. Группы устанавливаются в зависимости от количества баллов, согласно таблице:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Тип (вид) образовательного учреждения | Группа, к которой образовательное учреждение относится по оплате труда руководящих работников по сумме баллов | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  | Общеобразовательные учреждения; дошкольные образовательные учреждения; учреждения дополнительного образования детей. | Свыше 500 | До 500 | До 350 | До 200 |

3.8.Соотнесение критериев оценки деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений и групп оплаты труда:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Группа по оплате труда | Образовательные учреждения | | | |
| Общеобразовательные учреждения | Дошкольные образовательные учреждения | Учреждения дополнительного образования детей (ЦВР) | Учреждения дополнительного образования детей(ДМШ) |
| 1 | 3,5 средних оклада\* | 4 средних оклада\* | 0 | 0 |
| 2 | 3 средних оклада\* | 3,5 средних оклада\* | 3,5 средних окладов\* | 2,5 средних окладов\* |
| 3 | 2,5 средних оклада\* | 3 средних оклада\* | 3,0 средних окладов\* | 2,0 средних окладов\* |
| 4 | 2 средних оклада\* | 2,5 средних оклада\* | 2,5 средних окладов\* | 1,5 средних окладов\* |

\* средний оклад работников образовательных учреждений

3.9.Стимулирующая надбавка устанавливается на год, расчетным путем, в процентном соотношении средних окладов к установленному окладу руководителя.