

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

АДМИНИСТРЦИИ СОБОЛЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

КАМЧАТСКОГО КРАЯ

 **07 апреля 2016** с. Соболево **№77**

**О внесении изменений в приложение к постановлению администрации Соболевского муниципального района Камчатского края от 25.04.2013 № 124 "Об утверждении Примерного положения Соболевского муниципального района о системе оплаты труда работников"**

Руководствуясь статьей 9 Решения Соболевского муниципального района от 25.12.2014 № 392 «О районном бюджете Соболевского муниципального района на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов», в соответствии с распоряжением администрации Соболевского муниципального района № 600-Р от 25.12.2014г, в целях уточнения отдельных пунктов Примерного положения Соболевского муниципального района о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, утвержденного постановлением администрации Соболевского муниципального района от 25.04.2013 № 124

АДМИНИСТРАЦИЯ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению администрации Соболевского муниципального района Камчатского края от 25.04.2013 № 124 "Об утверждении Примерного положения Соболевского муниципального района о системе оплаты труда работников"следующие изменения:

1)раздел 3; 4 положения изложить в новой редакции согласно приложению.

2) приложение 1 к примерному положению изложить в новой редакции согласно [приложению](#sub_10000).

2. Управлению делами опубликовать настоящее постановление в районной газете «Соболевский вестник» и разместить на официальном сайте Соболевского муниципального района и информационно- коммуникационной сети «Интернет»

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Заместитель главы администрацииСоболевского муниципального района,Руководитель комитета по экономике,ТЭК,ЖКХИ управлению муниципальным имуществом  | А.В.Колмаков |

Приложение
к [постановлению](#sub_0) администрации

Соболевского муниципального

района
от 07.04. 2016 N77

Приложение
к [постановлению](#sub_0) администрации

Соболевского муниципального

района
от 25.04.2013 № 124

**Примерное положение**

 **о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений**

**3. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера.**

3.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом особенностей деятельности и значимости учреждения.

3.4. Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера, руководителя обособленного структурного подразделения учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада, установленного руководителю данного учреждения.

**4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

4.1. Работникам учреждений могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

4) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.2. Размеры, порядок и условия выплат, указанных в части 4.1 настоящего раздела, определяются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. Размер повышения оплаты труда работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Повышение оплаты труда работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, реализуется с учетом положений части 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда".

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, повышение оплаты труда работникам учреждений не производится.

Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работодателем с учетом требований настоящей части и мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

4.4. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, работавшим в выходные или нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.7. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.8. В районах с неблагоприятными природными климатическими условиями к заработной плате работников учреждений применяются:

1) районные коэффициенты;

2) процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям. Условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Камчатского края.".

Приложение
к Примерному положению

 о системе оплаты труда
работников муниципальных

образовательных учреждений

**Рекомендуемые размеры
основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Камчатского края**

1. Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Камчатского края, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным:

1) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников":

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня" | 4299 - 4753 рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал" | 5594 - 8972 рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры" | 8515 - 11734 рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач - специалист, провизор)" | 6878 - 9719 рублей |

;

2) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии";

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" | 3721 - 6011 рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" | 4114 - 7997 рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" | 5463 - 7676 рублей |

;

3) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования":

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, отнесенные к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | 3162 - 4114 рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | 3495 - 4971 рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников | 4302 - 5710 рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений | 7688 - 8451 рублей |

;

4) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" | 3162 - 3880 рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" | 3482 - 6597 рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" | 4720 - 7688 рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" | 4720 - 9322 рублей |

;

5) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих":

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" | 2966 - 3162 рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" | 3489 - 6005 рублей |

;

6) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 217н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования":

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, отнесенные к ПКГ административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала | 8615 - 9486 рублей |
| Должности, отнесенные к ПКГ профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений | 8615 - 16510 рублей |

.

2. Рекомендуемые размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) по должностям работников краевых государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Камчатского края, устанавливаются на основе отнесения, занимаемых ими должностей в соответствии с:

1) приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 N 251н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии":

|  |  |
| --- | --- |
| Должности, отнесенные в соответствии с квалификационными характеристиками должностей работников, занятых в библиотеках, к категории "Должности руководителей" | 7499 - 8830 рублей |

;

2) общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР), принятым постановлением Госстандарта Российской Федерации от 26.12.1994 N 367:

|  |  |
| --- | --- |
| Машинист по стирке и ремонту спецодежды; кухонный рабочий | 2966 рублей |
| Костюмер; швея | 2966 - 4114 рублей |
| Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин | 2966 - 3357 рублей |
| Художественный руководитель | 7115 - 7676 рублей |

.

3. По должностям служащих и профессиям рабочих, не вошедших в ПКГ и ОКПДТР, размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) устанавливаются по решению руководителя учреждения.".