**ПАМЯТКА РАБОТНИКУ**

**по вопросам оформления трудовых отношений и выплаты заработной платы**

 1.Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключение которого **является обязательным условием** при приеме на работу (статья 16 ТК РФ).

Трудовой договор представляет собой соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работником и работодателем. Экземпляр, хранящийся у работодателя, должен содержать подпись работника о получении своего экземпляра договора.

ТК РФ не допускается заключение между работником и работодателем гражданско-правового договора, если фактически между ними имеют место трудовые отношения (часть 2 статьи 15 ТК РФ).

2. Заработная плата выплачивается **не реже чем каждые полмесяца** в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (ст. 136 ТК РФ). Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда (ст. 133 ТК РФ). На территории Камчатского края с 1 января 2016 года минимальная заработная плата составляет 16435 руб. , с 01 июля 2016 года минимальная заработная плата составляет 16910 руб.

3. Основные способы защиты работником своих трудовых прав и свобод:

- самозащита работниками трудовых прав;

- защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;

- государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- судебная защита.

Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Камчатском крае осуществляется Государственной инспекцией труда в Камчатском крае (по адресу: 683000, г.Петропавловск-Камчатский, ул.Ленинская, 18-Б, номер телефона «горячей линии» 8(4152) 412-854).

**Обязательным условием** для проведения внеплановой проверки **является обращение или заявление работника** о нарушении работодателем его трудовых прав.

В целях информирования государственных (муниципальных) органов власти о работодателях, нарушающих нормы трудового законодательства, можно обращаться:

• в Государственную инспекцию труда в Камчатском крае (по адресу: 683000, г.Петропавловск-Камчатский, ул.Ленинская, 18-Б, номер телефона «горячей линии» 8(4152) 412-854, адрес электронной почты: kam\_trud@inbox.ru

• в прокуратуру по месту нахождения работодателя (адрес Прокуратуры Соболевского муниципального района: 684200, с. Соболево, Соболевский район, Камчатский край, ул. Комсомольская, д. 43, корп. 1, тел. 8(41536) 32-2-68, адрес электронной почты: sobolevo@kamprok.ru)

• в суд за взысканием причитающихся сумм в порядке индивидуального трудового спора

• в Комитет по экономике, ТЭК, ЖКХ и управлению муниципальным имуществом Администрации Соболевского муниципального района (по адресу: 684200, с.Соболево, ул.Советская, 23, каб.3, тел. 8(41536) 32-462, 8(41536) 32-4-57, адрес электронной почты: economika@sobolevomr.ru)

• в Министерство экономического развития, предпринимательства и торговли Камчатского края (номер телефона «горячей линии» 8(4152) 412-635)

• в Министерство социального развития и труда Камчатского края (номер телефона «горячей линии» 8(4152) 234-911)