

***УВАЖАЕМЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ!***

***!***

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

в рамках программ содействия занятости населения – это отношения в сфере занятости населения между органами власти, работодателями, органами государственной службы занятости населения и работниками.

**ПАРТНЕРСКИЕ ОТНОШЕНИЯ**

***!***

на современном этапе социально-экономического развития играют важную роль в содействии реализации прав граждан на труд, в укреплении взаимодействия работников, работодателей и государства.

***!***

**СЕГОДНЯ КАК НИКОГДА**

требуется четкий стиль работы, новые подходы, слаженность и концентрация сил и средств на приоритетных направлениях совместной деятельности.

***!***

**СОВМЕСТНЫМИ УСИЛИЯМИ**

нам удается сдерживать безработицу и оказывать содействие гражданам, нуждающимся в трудоустройстве.

***ПРЕДЛОГАЕМ ПРОДОЛЖИТЬ СОТРУДНИЧЕСТВО***

***!***

**НА БЕСПЛАТНОЙ ОСНОВЕ:**

- в подборе необходимых кадров по Вашим заявкам. Служба занятости населения проинформирует о наличии вакансий через средства массовой информации, осуществит подбор персонала из «Банка высококвалифицированных специалистов»;

- в проведении на предприятии и вне его ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

- в проведении гарантированных собеседований с потенциальными работниками;

- в организации презентации предприятия;

- в информировании и консультировании по вопросам занятости специалистов кадровых служб.

***!***

**НА ВЗАИМОВЫГОДНЫХ УСЛОВИЯХ:**

- в организации и проведении общественных работ;

- во временном трудоустройстве безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите;

- в организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан.

**НАПОМИНАЕМ:**

***!***

- при принятии решения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников необходимо в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости не поздние, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

- при массовом увольнении работников – не позднее, чем за три месяца до начала проведения мероприятий.

***!***

**МЫ ЖДЕМ ОТ ВАС:**

- ежемесячной информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей);

- информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

***!***

**ЕСЛИ ВЫ:**

- приняли на работу гражданина, направленного службой занятости, то в пятидневный срок возвратите в службу занятости направление с указанием дня приема гражданина на работу;

- отказали в приеме на работу гражданину, направленному службой занятости, то необходимо сделать отметку о дне явки гражданина и причине отказа в приеме на работу и возвратить направление гражданину;

Обращаем Ваше внимание на необходимость точного объяснения причины отказа в приеме на работу. Это поможет наладить более четкую работу по подбору кадров для организации, исключить некоторые недоразумения и позволит принять определенные законом меры к гражданам, не желающим приступить к трудовой деятельности.

 Наши отношения регламентируются законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (ст. 25 «Содействие работодателей в обеспечении занятости населения»).